



SILABO

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Nombre de la asignatura	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
1.2. Código	IS16073
1.3. Año Calendario	2019
1.4. Semestre Académico	II
1.5. Créditos Académicos	03
1.6. Pre - requisitos	IS16063
1.7. N° total de horas presenciales:	
• Horas Teóricas	03
• Horas Prácticas	00
• Total Horas	03
1.8. Duración del ciclo	17 SEMANAS
1.9. Docente responsable	Ing. Yuliana Miriam Tomaylla Gutierrez

II. SUMILLA

Es de naturaleza teórico-práctico, tiene como propósito describir y explicar al estudiante las teorías y conocimientos de la conducta individual y grupal dentro de las organizaciones, desarrollando los siguientes temas: fundamentos del comportamiento organizacional, cultura organizacional, procesos individuales interpersonales y organizacionales, liderazgo y trabajo en equipo, variables dependientes e independientes la personalidad dimensiones atributos y tipos, la inteligencia emocional y las relaciones humanas, valores y comportamiento ético.

III. COMPETENCIA

- Aplica herramientas y técnicas para análisis e intervención sobre el comportamiento humano en las organizaciones manifestando interés proactivo.
- Reconoce los componentes individuales y su influencia en la cultura organizacional considerando en la forma de convergencia en los procesos organizacionales
- Elaborar propuestas para identificar los componentes de liderazgo, clima y cultura organizacional, mediante trabajo en equipos y de qué manera se aplica a la realidad empresarial.
- Identificar los valores y el comportamiento ético en el trabajo, valorando la actitud como generador de cambio y consistencia en el trabajo.

IV. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Analiza las bases y fundamentos del comportamiento organizacional, que consolida los comportamientos de sus miembros, que permitan dotar una identidad propia en la organización.
- Describe y explica los elementos que configuran el comportamiento de los grupos humanos y



como esta influye en el desarrollo organizacional.

3. Explica el sistema y dinámica organizacional desde la perspectiva del papel que cumple el capital humano.

V. CONTENIDO PROGRAMÁTICO

Unidad 1: **CULTURA ORGANIZACIONAL.**

- Cultura Organizacional y su importancia en la formación del Comportamiento Organizacional.
- La organización y la Cultura

Unidad 2: **FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.**

- Fundamentos del Comportamiento de los Trabajadores
- El comportamiento de la organización.
- Primera evaluación Parcial.

Unidad 3: **CAMBIO ORGANIZACIONAL**

- Necesidad de Cambio
- Proceso de Implementación y seguimiento del cambio

Unidad 4: **EL DESARROLLO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.**

- Liderazgo Organizacional
- Desarrollo de la Organización
- Evaluación Parcial Final.

VI. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

En las Sesiones de aprendizaje se trabaja con técnicas participativas, haciendo un seguimiento individual y grupal de los logros de cada estudiante, este a su vez desarrolla trabajos en los cuales plasmara los conocimientos adquiridos.

El docente proporciona información actualizada y resuelve dudas de los estudiantes incentivando su participación activa. El estudiante asume responsabilidad de participación activa en las sesiones y en los trabajos asignados.

VII. MATERIALES Y RECURSOS

- Clases teóricas: equipo multimedia, diapositivas, pizarra, plumones,
- Clases prácticas: Resumen de lecturas entregadas previamente, estudio de casos



VIII. EVALUACIÓN

Código	Nombres	Promedio Parcial 1					Promedio Parcial 2					Nota Final			
		Practica Calificada	Investigación Formativa	Exposición	Evaluación Actitudinal	Examen Parcial 01	Practica Calificada	Investigación Formativa	Exposición	Evaluación Actitudinal	Examen Parcial 02	Promedio Parcial	Promedio Final	Aplazado	Acta
		PC1	IF1	EXP1	EA1	EP1	PC2	IF2	EXP2	EA2	EP2	(PP1+PP2)/2	PF	A	PA
		$(PC1+IF1+EXP1+EA1+EP1)/5$					$(PC2+IF2+EXP2+EA2+EP2)/5$							Reemplaza al promedio final siempre que haya obtenido 7 como mínimo	
		Nota: Las notas para la obtención del promedio parcial 1 estará abierto desde la semana 1 hasta la semana 8					Nota: Las notas para la obtención del promedio parcial 2 estará abierto desde la semana 9 hasta la semana 16							Nota: La nota del aplazado será en la semana 17	

Leyenda:

Promedio Parcial 1

Practica Calificada	=	PC1
Investigación Formativa	=	IF1
Exposición	=	EXP1
Evaluación Actitudinal	=	EA1
Examen Parcial 01	=	EP1
Promedio Parcial : $(PC1+IF1+EXP1+EA1+EP1)/5$	=	PP1

Nota: Las notas para la obtención del promedio parcial 1 estará abierto desde la semana 1 hasta la semana 8

Promedio Parcial 2

Practica Calificada	=	PC2
Investigación Formativa	=	IF2
Exposición	=	EXP2
Evaluación Actitudinal	=	EA2
Examen Parcial 01	=	EP2
Promedio Parcial : $(PC2+IF2+EXP2+EA2+EP2)/5$	=	PP2

Nota: Las notas para la obtención del promedio parcial 2 estará abierto desde la semana 9 hasta la semana 16

Nota Final

Promedio Final: $(PP1+PP2)/2$	=	PF
Aplazado : Reemplaza al promedio final siempre que haya obtenido 7 como mínimo	=	A
Promedio Acta	=	PA

Nota: La nota del aplazado será en la semana 17

IX. BIBLIOGRAFÍA BASICA.

1. Garcia Rada Javier Flórez. (2010).El Comportamiento Humano en las Organizaciones. Lima – Perú: Universidad de Pacifico del Perú

Enlace **Biblioteca central** **UTEA:** http://biblioteca.utea.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=7354&query_desc=kw%2Cwrdl%3A%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL

2. Franklin Fincowsky, E, Krieger, M.(2011). Comportamiento Organizacional. México : Pearson

Enlace **Biblioteca central** **UTEA:** http://biblioteca.utea.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=10302&query_desc=kw%2Cwrdl%3A%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL



Universidad Tecnológica de los Andes

FACULTAD DE INGENIERÍA



3. Alles, Martha Alicia. Comportamiento Organizacional : Cómo lograr un cambio cultural a través de gestión por competencias. Buenos Aires: Granica.
Enlace **Biblioteca** **Central** **UTEA:** http://biblioteca.utea.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=10360&query_desc=kw%2Cwrdl%3A%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL
4. Bernardo Regal Alberti. (1988). Fundamentos de Ética Profesional. Lima – Perú: Universidad de Lima.
Enlace **Biblioteca** **Central** **UTEA:** http://biblioteca.utea.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=11042&query_desc=kw%2Cwrdl%3A%20etica%20profesional

ING. YULIANA M. TOMAYLLA GUTIERREZ
DOCENTE DEL CURSO



ANEXOS
PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES

Nro. de Sesión	Fecha y Hora	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Docente Responsable
1	19/09/2019 9:40 a 11:20	Presentación de Sílabos, introducción, conceptos Cultura Organizacional, componentes	Exposición dialogada	Ing. Yuliana Tomaylla Gutierrez.
2	26/09/2019 9:40 a 11:20	Características de las Culturas Organizacionales, La Influencia del Liderazgo en la formación de la Cultura Organizacional	Caso Didáctico	
3	3/10/2019 9:40 a 11:20	Los valores Comportamiento Organizacional , ética y actitud en las organizaciones	Exposición dialogada	
4	10/10/2019 9:40 a 11:20	Fundamentos del Comportamiento individual Fundamentos del comportamiento en grupos y equipos	Trabajo en equipo	
5	17/10/2019 9:40 a 11:20	Las necesidades de los trabajadores y Amenazas y oportunidades para el desarrollo de los trabajadores y la mejora de su rendimiento de la organización	Exposición dialogada	
6	24/10/2019 9:40 a 11:20	Caso de Estudio - El comportamiento de la Organización, Factores que intervienen en la formación del comportamiento de la una organización	Exposición dialogada	
7	31/10/2019 9:40 a 11:20	Retos y Desafíos en el avance del trabajo de una empresa, Caso de estudio	Exposición dialogada, taller	
8	07/11/2019 9:40 a 11:20	Examen Primera Parcial	Evaluación Escrita	
9	14/11/2019 9:40 a 11:20	Cambio Organizacional, Factores que intervienen en el proceso de cambio	Exposición dialogada	
10	21/11/2019 9:40 a 11:20	Síntomas que se presentan que ameritan un cambio en la organización, Caso de Estudio	Exposición dialogada	
11	28/11/2019 9:40 a 11:20	El compromiso de los trabajadores: Clave para el éxito del cambio, Proceso de implementación del cambio organizacional	Taller	
12	05/12/2019 9:40 a 11:20	El desarrollo del Comportamiento organizacional Liderazgo organizacional	Exposición dialogada	
13	12/12/2019 9:40 a 11:20	Importancia del liderazgo organizacional y motivación , Caso de Estudio, Las relaciones laborales y el liderazgo organizacional	Exposición dialogada, Taller.	
14	19/12/2019 9:40 a 11:20	Estrategias del desarrollo organizacional: Los planes de Carrera, Desarrollo de la Organización	Exposición dialogada	
15	26/12/2019 9:40 a 11:20	Gestión de los conflictos, Cultura de la comunicación, La profesionalización y la calidad organizacional	Taller	
16	02/01/2019 9:40 a 11:20	Evaluación Final	Evaluación Escrita	
17	09/01/2019 9:40 a 11:20	Evaluación de Aplazados – Registro de notas.	Evaluación Escrita	